

# УКРАЇНА

# СТОРОЖИНЕЦЬКА МІСЬКА РАДА

# СТОРОЖИНЕЦЬКОГО РАЙОНУ

## ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

**VІІІ сесія VІI скликання**

### Р І Ш Е Н Н Я № 243- 8/2017

03 серпня 2017 року м.Сторожинець

**Про затвердження Комплексної**

**програми «Вчитель» Сторожинецької**

**міської ради на 2017-2022 роки**

Відповідно до статті 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про освіту», статті 37 Закону України «Про загальну середню освіту» та з метою визначення невідкладних і перспективних заходів щодо реалізації основних напрямів модернізації системи освіти міста з урахуванням вимог сучасного інформаційно – технологічного суспільства,

**міська рада вирішила:**

  1. Затвердити Комплексну програму «Вчитель» Сторожинецької міської ради на 2017-2022 роки (далі – Програма), що додається.

1. Фінансовому відділу міської ради передбачати кошти на реалізацію заходів, визначених Комплексною програмою «Вчитель» на 2017-2022 роки, в межах асигнувань бюджету Сторожинецької міської ради на 2017 рік та наступні роки.

3. Відділу освіти, молоді та спорту міської ради щорічно до 1 березня інформувати сесію Сторожинецької міської ради про хід виконання Програми.

4. Контроль за виконання цього рішення покласти на першого заступника міського голови Брижака П.М., постійну комісію з питань фінансів, соціально-економічного розвитку, планування, бюджету (С. Войцицький) та постійну комісію з питань освіти, фізичного виховання та культури (Чернявська Т.К.).

**Сторожинецький міський голова М.М. Карлійчук**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**рішення VІІІ сесії Сторожинецької міської ради**

**VІІ скликання**

**від 03.08.2017 року № 243- 8/2017**

**КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА**

**«ВЧИТЕЛЬ»**

**СТОРОЖИНЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**НА 2017-2022 РОКИ**

**м. Сторожинець**

**2017 р.**

**1. Загальна характеристика Програми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради |
| 2. | Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | Рішення ХIV сесії обласної ради VI скликання від 14.03.2013 р. № 4-14/13 |
| 3. | Розробник Програми | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради |
| 4. | Відповідальний виконавець Програми | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради |
| 5. | Учасники Програми | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради |
| 6. | Терміни реалізації Програми | 2017 – 2022 роки |
| 7. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідний для реалізації Програми, всього | 330,0 тис. грн. |
| 8. | Основні джерела фінансування Програми | Місцевий бюджет |

**2. Визначення проблеми, на розв’язання якої**

**спрямована Програма**

Освіта є пріоритетною сферою соціально-економічного, духовного і культурного розвитку. Ключова роль у системі освіти належить вчителю. Саме тому надзвичайно важливу роль відіграє його підготовка, професійне удосконалення, діяльність та соціальне буття.

Комплексна програма «Вчитель» Сторожинецької міської на 2017-2022 роки(надалі - Програма) спрямована на розв'язання проблем, пов'язаних з підготовкою, професійною діяльністю та післядипломною освітою педагогічних працівників, на забезпечення гарантованої державної підтримки у цій справі, а також на:

- оновлення змісту і форм професійної діяльності педагогічних працівників;

- оптимізацію кадрового забезпечення навчальних закладів;

- задоволення потреб освітніх закладів в кваліфікованих педагогічних працівниках;

- впровадження сучасних науково-педагогічних технологій та інформаційних систем;

- удосконалення методичної, організаторської роботи з керівними і педагогічними кадрами;

- створення умов для ефективної професійної діяльності, постійного духовного самовдосконалення педагогічних працівників, забезпечення їх високого соціального статусу в суспільстві, піднесення престижу педагогічної праці;

- удосконалення системи матеріального і морального стимулювання професійного росту педагогічних кадрів та їх діяльності.

**3. Мета Програми**

Метою Програми є визначення організаційних підходів до роботи з керівними і педагогічними кадрами, до підготовки нового покоління освітян Сторожинецької об’єднаної громади, підвищення їх загальної культури, професійної кваліфікації та піднесення соціального статусу.

**4. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми,   
строки та етапи виконання Програми**

Основні завдання, які випливають зі змісту Програми, можуть бути вирішені шляхом:

- прогнозування потреби у педагогічних працівниках;

- стабілізації кадрового складу дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів;

- оновлення фондів шкільних бібліотек, створення фонду навчальної літератури на електронних носіях;

- покращення навчально-методичного забезпечення професійної діяльності вчителя;

- залучення до викладання іноземних мов у ЗНЗ представників міжнародних організацій;

- підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, матеріального і морального стимулювання професійної діяльності вчителя;

- залучення молодих фахівців до роботи в навчальних закладах.

Програма розрахована на 6 років і діє з 2017 по 2022 роки.

**5. Завдання Програми та результативні показники**

Основними завданнями програми є:

- визначення потреби у педагогічних працівниках для дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів району;

- забезпечення оновлення фондів шкільних бібліотек, створення фонду навчальної літератури на електронних носіях;

- забезпечення підготовки кадрів вихователів, педагогів-організа­торів для роботи в літніх оздоровчих таборах району;

- відзначення кращих педагогічних працівників закладів освіти з нагоди професійних свят;

- виплата стипендій вчителям-переможцям конкурсу «Вчитель року».

У результаті виконання Програми передбачається:

- підвищити рівень професійної підготовки керівних та педагогічних працівників шляхом проходження курсової перепідготовки за різними формами, участі у семінарах, нарадах, зборах, конференціях, лекціях, засіданнях, круглих столах;

- стимулювання педагогічної праці найкращих та досвідчених керівних та педагогічних працівників;

**-** вшанування роботи ветеранів педагогічної праці;

**-** матеріальне заохочення молодих спеціалістів.

Фінансування виконання Програми здійснюватиметься в межах асигнувань, передбачених в місцевому бюджеті на відповідні роки, згідно Додатку 1 до Програми.

Показники продукту до Програми визначені у Додатку 2.

Додаток 1

до Комплексної програми «Вчитель» Сторожинецької міської ради

на 2017-2022 роки

**Ресурсне забезпечення Районної комплексної програми «Вчитель» на 2017-2022 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рік** | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | **Разом**  **(тис. грн.)** |
| **Обсяг фінансування**  **з місцевого бюджету** | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | **330** |

**Секретар Сторожинецької міської ради І.Г. Матейчук**

**6. Напрями діяльності і заходи Програми**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зміст заходу** | **Відповідальні**  **виконавці** | **Тер**  **мін**  **викона**  **ння, роки** | | **Джере**  **ла**  **фінансування** | **Орієнтовний обсяг фінансування з обласного бюджету (тис. грн.)** | | | | | | | | | | | | | |
| **2017** | | **2018** | **2019** | | **2020** | **2021** | **2022** | | | **Всього** | **Очікуваний результат** | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | | **6** | **7** | | **8** | **9** | **10** | | | **11** | **12** | |
| 1. **Підвищення рівня професійної підготовки педагогічних кадрів** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Визначення на період до 2022 р. потреби у педагогічних працівниках для дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-  2022 | Вкладень коштів не потребує | | |  | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | | **-** | Стабілізація кадрового складу дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів | |
| 1.2. Поліпшення навчально-методичного забезпечення професійної діяльності вчителя: поповнення методичних та шкільних бібліотек навчально-методичною літературою з психології, педагогіки, методик навчання | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | Місцевий бюджет | | | **10** | **10** | **10** | | **10** | **10** | **10** | | | **60** | Підвищення професійного рівня педагогічних працівників | |
| 1.3. Визначення відповідно до реальних потреб державного замовлення на підготовку педагогічних кадрів | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | Вкладень коштів не потребує | | | **-** | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | | **-** | Якісна підготовка педагогічних працівників відповідно до потреби | |
| 1.4.  Удосконалення механізму взаємодії органів управ­ління освітою і місце­вого самоврядування щодо підбору, розста­нов­ки та виховання керівних кадрів | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | Вкладень коштів не потребує | | | **-** | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | | **-** | Стабілізація кадрового складу дошкільних, загальноосвітніх, позашкільних навчальних закладів | |
| 1.5. Висвітлення просвітницької діяльності, передового педагогічного досвіду освітян в засобах масової інформації | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | Вкладень коштів не потребує | | | - | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | | **-** | Поширення і впровадження передового педагогічного досвіду | |
| 1.6. Охоплення щорічною атестацією до 20% педагогічних працівників в кожному освітньо-виховному закладі. Проведення в міжатестаційний період роботи щодо підвищення якісних характеристик педагогічних працівників, сприяння своєчасному проходженню ними курсової перепідготовки | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | Вкладень коштів не потребує | | | **-** | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | | **-** | Якісна перепідго-товка педагогічних працівників з урахуванням сучасних вимог | |
| 1. **Стимулювання педагогічної праці** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Заходи з організації та проведення районного етапу Всеукраїнського конкурсу "Вчитель року" | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Місцевий бюджет | 15 | | 15 | | 15 | 15 | 15 | | 15 | 90 | | Підвищення професійного рівня педагог-гічних праців-никків, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, морального і матеріального стимулюван-ня професій-ної діяльності вчителя | | | |
| 2.2. Удосконале-ння системи морального  заохочення роботи педагогічних працівників; відзначення особливих успіхів у розвитку педагогічної освіти державними нагородами та відзнаками працівників освіти | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Вкладень коштів не потребує | - | | **-** | | **-** | **-** | **-** | | **-** | **-** | | | Підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, морального і матеріального стимулювання професійної діяльності вчителя | | |
| 2.3. Відзначення кращих педагогічних працівників закладів освіти з нагоди Дня працівників освіти (преміями Сторожинецької міської ради) | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Місцевий бюджет | 15 | | 15 | | 15 | 15 | 15 | | 15 | 90 | | | Підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, морального і матеріального стимулювання професійної діяльності вчителя | | |
| 2.4. Відзначення ветеранів педагогічної праці (День працівників освіти, ювілейні дати народження) | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Профком працівників освіти |  | |  | |  |  |  | |  |  | | | Відзначення ветеранів педагогічної праці | | |
| 2.5. Проведення районної конференції педагогічних працівників | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Місцевий бюджет, профком працівників освіти | 5 | | 5 | | 5 | 5 | 5 | | 5 | 30 | | | Підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, морального і матеріального стимулювання професійної діяльності вчителя | | |
| 1. **Забезпечення функціонування та розвитку комп’ютеризації** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Удосконале-ння комп’ютерної бази даних щодо аналітики з кадрових питань | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Вкладень коштів не потребує | **-** | | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | **-** | | | Задоволення потреб освітніх закладів району у педагогічних працівниках | | |
| 3.2. Забезпечення оновлення фондів шкільних бібліо­тек, створення фонду навчальної літератури на електронних носіях | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Місцевий бюджет | **10** | | **10** | **10** | | **10** | **10** | **10** | | **60** | | | Створення умов для належної організації навчально-виховного процесу | | |
| 1. **Організація навчання та працевлаштування випускників вищих навчальних закладів** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Розроблення та удосконален  ня системи педагогічних профорієнта  цій учнів та механізму їх відбору для навчання у вищих педагогічних навчальних закладах | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Вкладень коштів не потребує | **-** | | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | **-** | | | Якісна підготовка педагогічних працівників відповідно до потреби | | |
| 4.2. Забезпечення взаємодії Відділу освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради з вищими навчальними закладами, міжнародними організаціями | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Вкладень коштів не потребує | **-** | | **-** | **-** | | **-** | **-** | **-** | | **-** | | | Якісна підготовка педагогічних працівників відповідно до потреби, залучення молодих фахівців до роботи в навчальних закладах | | |
| 4.3. Забезпечення працевлаштування і закріплення молодих спе­ціалістів-випускників вищих педагогічних навчальних закладів за робочими місцями, організація їх ста­жування та наставництва | Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради | 2017-2022 | | Вкладень коштів не потребує | - | | - | - | | - | - | - | | - | | | Залучення молодих фахівців до роботи в навчальних закладах | | |
| **Всього по Програмі** | |  | |  | **55** | | **55** | **55** | | **55** | **55** | **55** | | **330** | | |  | | |

**Секретар Сторожинецької міської ради І.Г. Матейчук**

Додаток 2

до Коплексної програми «Вчитель» Сторожинецької міської ради

на 2017- 2022 роки

**Показники продукту до Комплексної програми «Вчитель» Сторожинецької міьської на 2017-2022 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **з/п** | **Назва показника** | **Одиниця виміру** | **Вихідні дані на початок дії програ**  **ми** | **2017** | | | **2018** | **2019** | | | **2020** | | **2021** | **2022** | | **Всього за період дії програми** |
| 1. **Показники продукту програми** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Кількість педагогічних працівників, які пройдуть професійну підготовку з резерву керівних кадрів | К-сть |  | 2 | | | 2 | 2 | | 2 | | | 2 | 2 | | 12 |
| **2.** | Кількість педагогічних працівників, які пройдуть курсову перепідготовку за різними формами навчання (денна, заочна, дистанційна) | К-сть |  | 120 | | | 130 | 120 | | 120 | | | 120 | 120 | | 730 |
| **2 Показники ефективності програми** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Витрати на заходи з організації та проведення першого туру Всеукраїнського конкурсу "Вчитель року" | Тис. грн. |  | | 15 | 15 | | | 15 | | | 15 | 15 | 15 | | 90 |
| **2.** | Поліпшення навчально-методичного забезпечення професійної діяльності вчителя: поповнення методичних та шкільних бібліотек навчально-методичною літературою з психології, педагогіки, методик навчання | Тис. грн. |  | | 10 | 10 | | | 10 | | | 10 | 10 | 10 | | 60 |
| **3.** | Проведення конференції педагогічних працівників | Тис. грн. |  | | 5 | 5 | | | 5 | | | 5 | 5 | 5 | | 30 |
| **4.** | Забезпечення оновлення фондів шкільних бібліо­тек, створення фонду навчальної літератури на електронних носіях | Тис. грн. |  | | 10 | 10 | | | 10 | | | 10 | 10 | 10 | | 60 |
| **5.** | Витрати на відзначення кращих педагогічних працівників закладів освіти з нагоди Дня працівників освіти (преміями відділу освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради) | Тис. грн. |  | | 15 | 15 | | | 15 | | | 15 | 15 | 15 | | 90 |
| **3 Показники якості програми** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Відсоток педагогічних працівників, які пройдуть професійну підготовку з резерву керівних кадрів | % |  | | 6 | 6 | | | 6 | | | 6 | 6 | | 6 | 6 |
| **2.** | Відсоток педагогів, які пройдуть курсову перепідготовку за різними формами навчання (денна, заочна, дистанційна) | % |  | | 24 | 24 | | | 24 | | | 24 | 24 | | 24 | 24 |

**Секретар Сторожинецької міської ради І.Г. Матейчук**

**7. Система управління та контролю за ходом**

**виконання Програми**

Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради є відповідальним за виконання запланованих у Програмі заходів та забезпечує їх реалізацію у повному обсязі і у визначені терміни.

Відділ освіти, молоді та спорту Сторожинецької міської ради розробляє заходи на виконання Програми та щороку до 1 листопада інформує Сторожинецьку міську раду про хід виконання завдань і заходів Програми.

Контроль за ходом виконання Програми покладений на постійну комісію Сторожинецької міської ради з питань освіти, фізичного виховання та культури.

**Секретар Сторожинецької міської ради І.Г. Матейчук**