**Незадекларована праця позбавляє працівника на гідні, здорові і безпечні умови праці**

Запобігання використанню незадекларованої праці - один із пріоритетних напрямів діяльності **Державної служби України з питань праці** та її територіального органу - **Управління Держпраці у Чернівецькій області.**

Це соціальне явище справляє значний негативний вплив на економічний розвиток громади, фінансовий рівень забезпечення громадян.

**Незадекларована праця** не тільки обмежує можливості держави проводити сучасну соціальну політику у сферах освіти, охорони здоров’я, соціального захисту, пенсійного забезпечення, вона створює недобросовісну конкуренцію щодо тих суб’єктів господарювання, котрі забезпечують виконання взятих на себе зобов’язань щодо сплати податків, охорони праці і соціального забезпечення працівників.

Окрім того, незадекларована праця дає роботодавцям необмежені можливості тиску на працівників.

**Неофіційна праця** найчастіше проявляється у таких формах:

економічна діяльність без державної реєстрації;

наймана праця без оформлення трудових відносин;

приховування від державних органів частини відпрацьованого робочого часу та заробітної плати;

маскування трудових відносин під виглядом інших форм діяльності (цивільно - правові відносини, фіктивна самозайнятість тощо).

У будь-який спосіб незадекларована праця має негативні наслідки як для працівників, так і для роботодавців.

Належним чином оформлені трудові відносини можуть вважатися лише ті, коли роботодавець уклав з працівником трудовий договір, офіційно повідомив про його працевлаштування державну фіскальну службу, офіційно і в повному розмірі виплачує заробітну плату, сплачує за працівника єдиний соціальний внесок.

**Працівник без офіційного оформлення на роботу позбавляє себе**

гарантованого державою розміру заробітної плати;

виплати своєчасно та не нижче мінімальної заробітної плати, офіційної відпустки, відпустки по догляду за дитиною тощо;

виплат у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю;

допомоги у разі настання нещасного випадку під час виробничого процесу;

соціального страхування.

До того ж **неоформлений офіційно працівник втрачає трудовий та страховий стаж** при розрахунку розміру пенсії.

Адже тільки легально оформлений працівник, котрий матиме достатньо страхового стажу, отримає право на гідну пенсію.

**Роботодавець, котрий не оформляє офіційно працівників,** провокує безвідповідальне ставлення їх до роботи, ухиляння від поставлених завдань , неетичну поведінку і таке інше.

**Управління Держпраці у Чернівецькій області наголошує:** лише офіційно працевлаштований громадянин має гарантоване чинним законодавством право на гідні, здорові і безпечні умови праці.