**Належна оплата праці - одна із переваг офіційної зайнятості**

**Управління Держпраці у Чернівецькій області** неодноразово наголошувало на тому, що однією із переваг офіційного працевлаштування є належна оплата праці найманого персоналу.

Так, заробітна плата офіційно працевлаштованого працівника не може бути нижчою мінімальної заробітної плати згідно **зі статтею 95** Кодексу законів про працю України. З 1 вересня 2020 року вона становить **5 000 гривень**.

На важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці та умовами підвищеного ризику для здоров'я працівникам установлюється підвищена оплата праці згідно зі **статтею 100** КЗпПУ.

Виплату заробітної плати працівникові роботодавець повинен здійснювати не рідше двох разів на місяць; розмір заробітної плати за першу половину місяця повинен бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) персоналу.

Працівник, трудова діяльність якого належним чином задекларована, має гарантоване Законом право на виплату: **відпускних** (заробітна плата працівників за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше, ніж за три дні до її початку (**стаття 115** КЗпПУ) та **лікарняних**.

Такий працівник також має право на доплату за надурочні й нічні роботи, а також за роботу у святкові та вихідні дні.

За погодинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується роботодавцем у подвійному розмірі годинної ставки - **стаття 106** КЗпПУ.

Робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку, у грошовій формі у подвійному розмірі - **стаття 72** КЗпПУ .

Робота у нічний час оплачується у підвищеному розмірі, встановленому угодами (колективними договорами), але не нижче 20% тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у нічний час – **стаття 108** КЗпПУ.