**Громадянину гарантовано право звернутися до суду щодо оформлення трудових відносин**

**Управління Держпраці у Чернівецькій області роз’яснює:**

згідно зі статтею 24 Кодексу законів про працю України - «Укладення трудового договору», роботодавець не вправі допустити до роботи працівника без укладення з ним трудового договору та відповідного повідомлення про факт працевлаштування територіального органу Державної фіскальної служби.

Управління Держпраці у Чернівецькій області неодноразово повідомляло: допуск працівника до роботи без належного оформлення - грубе порушення законодавства про працю, що тягне за собою накладення на роботодавця фінансової, адміністративної, а в окремих випадках навіть кримінальної відповідальності.

Так, суб’єкти господарювання, котрі використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту),

оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві,

та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Водночас згідно з окремими статтями Кодексу законів про працю України, зокрема, **статтею 232** - «Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові в районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах» - та **статтею 235** - «Поновлення на роботі, зміна формулювання причин звільнення, оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи», кожен громадянин, у разі порушення його соціальних та трудових прав, має можливість звернутися до судової інстанції з повідомленням щодо оформлення трудових відносин та встановлення періоду роботи.

При винесенні рішення щодо оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, при направленні заяви у відповідні органи, суд одночасно ухвалює рішення про нарахування та виплату такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у даному періоді без урахування фактично виплаченої заробітної плати, про нарахування та сплату відповідно до законодавства податку на доходи фізичних осіб та суми єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за встановлений період роботи.

Для встановлення факту трудових відносин у судовому порядку, позивачу слід мати докази , що підтверджують його роботу у суб’єкта господарювання. Це можуть бути письмові, фото, аудіо та відео докази, покази свідків.