**За три місяці інспекційної кампанії інспектори Держпраці виявили на Буковині 247 нелегальних працівників**

В Управлінні Держпраці у Чернівецькій області підсумували результати трьох місяців посиленої інспекційної кампанії, націленої на мінімізацію нелегальної праці в регіоні.

Зазначено , що за час інспекційної кампанії інспекторами праці територіального органу Держпраці здійснено 66 інспекційних відвідувань роботодавців.

Виявлено **247 незадекларованих працівників.**

У ході інспекційних відвідувань суб’єкти господарювання легалізували працю 108 найманих осіб.

Загалом за результатами інформаційних та інспекційних заходів, проведених фахівцями Держпраці у рамках кампанії, роботодавці уклали трудові договори з **3 433 працівниками**.

**Шановні роботодавці Буковини!**

Інспекційна кампанія, спрямована на мінімізацію не задекларованої праці в області, триватиме й надалі.

**Управління Держпраці у Чернівецькій області нагадує**: відповідно до чинного законодавства, інспектор праці може прийти до будь-якого роботодавця в будь-який день та час з метою перевірити оформлення трудових відносин.

Для виявлення незадекларованих працівників, інспектор може безперешкодно проходити до виробничих, службових та адміністративних приміщень роботодавців, знайомитися з документами, ведення яких передбачено законодавством про працю, спілкуватися з працівниками та представниками роботодавця, ставити їм запитання та отримувати пояснення.

При виявленні незадекларованих працівників невідкладно будуть вжиті заходи щодо притягнення до відповідальності за порушення у сфері законодавства про працю.

Відповідно до статті 265 Кодексу законів про працю України розмір санкції за порушення законодавства про працю у частині використання неоформлених трудових відносин становить 10 мінімальних заробітних плат, тобто, **60 000 гривень**.

Вчинення такого порушення повторно упродовж двох років обійдеться роботодавцеві у 30 мінімальних зарплат за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення, тобто, **180 000 гривень.**

**Шановні суб’єкти господарювання!**

Якщо ви вважаєте, що використання незадекларованої праці спрощує ведення бізнесу та зменшує фінансові витрати, ви помиляєтеся.

Фінансові ризики і наслідки використання незадекларованої праці значно перевищують витрати, які виникають у разі оформлення трудових відносин із працівниками відповідно до чинного законодавства.

**Управління Держпраці у Чернівецькій області закликає роботодавців та працівників бути свідомими та дотримуватися законодавства про працю.**