**Актуальні запитання щодо вакцинації працівників - роз’яснює Держпраці**

Державна служба України з питань праці продовжує надавати роз’яснення щодо найактуальніших питань процесу вакцинації працівників окремих категорій.

Оскільки запровадження обов’язкової вакцинаціїпроти COVID-19 є однією з найбільш обговорюваних тем загалом та викликає багато запитань, насамперед, у сфері дотримання чинного трудового законодавства та законодавства з питань охорони та гігієни праці.

**Чи можливе звільнення працівника з роботи через відмову або ухиленням від вакцинації проти COVID-19**

З урахуванням норм статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» працівники юридичних осіб, визначених наказом Міністерства охорони здоров’я України 04.10. 2021 року за № 2153, які відмовляються або ухиляються від щеплень, відстороняються від роботи відповідно до законодавства про працю шляхом видання роботодавцем наказу (розпорядження).

Підстави для звільнення таких працівників відсутні.

**На який термін працівник може бути відсторонений від роботи у зв’язку з відмовою або ухиленням від вакцинації проти COVID-19?**

З урахуванням норм наказу Міністерства охорони здоров’я України 04 жовтня 2021 року за № 2153, фактом, який зумовлює закінчення строку відсторонення працівника від роботи, є:

закінчення дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, або

отримання працівником обов’язкового профілактичного щеплення проти гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.