**Про права та обов’язки працівників і роботодавців під час пандемії СOVID-19**

Запровадження обов’язкової вакцинації проти COVID-19 є однією з найбільш обговорюваних тем в Україні, яка викликає багато питань, насамперед у сфері трудового права.

До Державної служби України х питань праці останнім часом надходить багато звернень щодо надання роз’яснень про застосування трудового законодавства під час карантинних заходів, зумовлених пандемією СOVID-19.

Наразі громадян найбільше цікавить чи є вакцинація проти COVID-19 обов’язковою для всіх працівників та чи можливе звільнення з роботи у разі відмови від неї. Актуальними також є питання оплати праці під час відсторонення працівника від роботи у зв’язку з відмовою від вакцинації, тривалість такого відсторонення, документальне оформлення відмови або ухилення працівника від вакцинації, можливість прийняття тимчасового працівника замість відстороненого тощо.

Відповіді на ці та інші питання роботодавці і працівники можуть отримати, звернувшись з письмовим зверненням безпосередньо до Державної служби України з питань праці, або за допомогою консультаційної телефонної лінії (044-288-10-00);

територіального органу - Управління Держпраці у Чернівецькій області за контактами, вказаними на сайті відомства;

[сервісу «інтерактивний інспектор»](https://dsp.gov.ua/main-news/interaktyvni-inspektory-derzhpratsi-konsultuvatymut-pratsivnykiv-ta-robotodavtsiv-pro-osoblyvosti-zastosuvannia-zakonodavstva-na-period-karantynu/) та на офіційному вебсайті Держпраці у розділі [«Запитання/Відповіді»](https://dsp.gov.ua/categoryfaq/okremi-pytannia-shchodo-shcheplennia-proty-covid-19/).